



RISORSE UMANE

1. Team coaching e valorizzazione delle risorse umane

Gli obiettivi strategici della proposta

L'approccio del team coaching alla gestione delle risorse umane si fonda sugli stessi principi del coaching e costituisce una forma di allenamento volta a capacitare e potenziare l'incisività organizzativa di una squadra operativa. Allenare una squadra significa renderla "capace" di ottenere determinati risultati secondo le indicazioni dell'allenatore, le regole del gioco, gli schemi previsti per assicurarsi risultati entro termini stabiliti.

Il nostro approccio

Il percorso di consulenza comprende n. 4/5 giornate, suddivise tra sessioni di coaching individuale (con approccio di "coaching breve"), team coaching e formazione trasformativa, organizzate in maniera organica ed integrata in accordo con l'organizzazione interessata. La proposta consulenziale conferisce, come minimo comun denominatore di ogni sviluppo metodologico, priorità e centralità alle persone e agli obiettivi organizzativi dichiarati, al fine di ispirare e produrre trasformazioni istituzionali permanenti.

Il modello di consulenza

Obiettivi del percorso

Risulta fondamentale nell'approccio del team coaching al tema della gestione delle risorse umane la definizione di un obiettivo di miglioramento condiviso, che può essere rilevato e identificato in diverse aree e ambiti della vita organizzativa osservando le seguenti evoluzioni istituzionali:

- crescita della coesione e dell'efficacia relazionale misurabile all'interno del team di lavoro;
- incremento delle capacità decisionali osservabili nelle posizioni dirigenziali e di quelle produttive ravvisabili nei ruoli operativi;
- conferimento di efficacia alla gestione delle riunioni organizzative e dei meeting del team di lavoro.

Il percorso e i risultati

Modalità di svolgimento della consulenza

La proposta di accompagnamento organizzativo sul tema della gestione delle risorse umane si svolge secondo le seguenti modalità operative:

- incontri individuali e/o di gruppo in sede organizzativa calibrati sullo specifico programma di politica delle risorse umane definito nel corso di un primo incontro conoscitivo e orientativo;
- in base alle specifiche esigenze istituzionali riscontrate, è possibile eseguire indagini per la valutazione del clima aziendale, test "a 360°" o "assessment" per la valutazione della performance organizzativa (on demand).

Produzione finale

La presente proposta mira a raggiungere e centrare i seguenti obiettivi di sviluppo organizzativo:

- migliorare i risultati individuali e rafforzare l'efficacia operativa dell'organizzazione;
- facilitare processi di comunicazione organizzativa al fine di migliorare il clima aziendale;
- favorire la formazione di una squadra di lavoro coesa e affidabile;
- ispirare l'evoluzione dei ruoli manageriali, integrando l'abilità professionale nella gestione dei processi con quella umana e performante le organizzazioni nel stimolare la crescita personale dei collaboratori e lo sviluppo sostenibile di ambienti e contesti istituzionali.

Investimento

L'investimento richiesto è di **3.800 Euro** + IVA + Spese di trasferta + Costo servizi on demand.

L'investimento, inoltre, è comprensivo delle seguenti attività:

- analisi e definizione del percorso personalizzato;
- n. 4 incontri "in house";
- stesura della documentazione finale;
- coordinamento generale e segreteria organizzativa.

La consulenza è un servizio che si deve adattare alle esigenze del committente, pertanto le ipotesi formulate devono essere considerate come punto di riferimento.

Sarà cura di ConfiniOnline procedere, sulla base delle indicazioni di cui sopra, ad elaborare proposte specifiche per le esigenze particolari dei committenti.

2. Consulenza normativa, legale, diritto del lavoro e rapporti con la PA

Gli obiettivi strategici della proposta

L'accompagnamento è finalizzato a fornire soluzioni concrete a problematiche specifiche ma anche aggiornamenti ed approfondimenti agli operatori e al management delle organizzazioni non profit. Vengono offerti supporto e consulenza su normativa e giurisprudenza del lavoro, sono offerti servizi di consulenza giuridico-legale e redazione di pareri legali in ordine alle problematiche del lavoro in generale e, in particolare, del lavoro nel settore non profit.

Il nostro approccio

Supporto e consulenza su normativa e giurisprudenza del lavoro, offerta di servizi di consulenza giuridico-legale e redazione di pareri legali in ordine alle problematiche del lavoro in generale e, in particolare, del lavoro nel terzo settore. Percorsi di formazione sul diritto del lavoro e sul lavoro nelle organizzazioni non profit.

Il modello di consulenza

Obiettivi del percorso

Fornire soluzioni concrete a problematiche specifiche ma anche aggiornamenti ed approfondimenti agli operatori e al management delle ONP, attraverso la proposta di attività formative, informative e consulenziali in materia di diritto del lavoro e di lavoro nel terzo settore.

Il percorso e i risultati

- Supporto nella ricerca delle fonti normative di istituti giuridici lavoristici;
- supporto sugli orientamenti della giurisprudenza del lavoro su casi specifici;
- consulenza giuridico-legale in materia di diritto del lavoro e lavoro nel terzo settore;
- redazione di pareri legali su problematiche del lavoro e del lavoro nel terzo settore;
- proposta di soluzione controversie giuslavoristiche;
- formazione su tematiche di diritto del lavoro e di lavoro nel terzo settore.

Modalità di svolgimento della consulenza

Il tempo e l'intensità del lavoro variano in base al tipo di servizio richiesto ed al livello di approfondimento:

- il percorso consulenziale può essere svolto anche a distanza, via web.
- i percorsi formativi vengono svolti di persona, in aula, o a distanza attraverso video-lezioni o via chat.

Produzione finale

Risoluzione problematiche giuridiche, accrescimento delle conoscenze, aggiornamento e/o disponibilità di documentazione di riferimento.

Investimento

L'investimento varia in base al tipo di servizio richiesto ed al livello di approfondimento.

L'investimento, inoltre, è comprensivo delle seguenti attività:

- analisi e definizione del percorso personalizzato;
- stesura della documentazione finale;
- coordinamento generale e segreteria organizzativa.

La consulenza è un servizio che si deve adattare alle esigenze del committente, pertanto le ipotesi formulate devono essere considerate come punto di riferimento.

Sarà cura di ConfiniOnline procedere, sulla base delle indicazioni di cui sopra, ad elaborare proposte specifiche per le esigenze particolari dei committenti.



Contatti e referenti:

Alessandro Duranti

Responsabile Sviluppo Progetti
serviziocommerciale@confinionline.it
mobile: 333 4986141

Fabio Bazzanella

redazione@confinionline.it

ConfiniOnline

Via Kufstein, 5
38121 Trento
Tel. 0461 036690
www.confinionline.it